

PLAN  
D'ACTION  
TRIENNAL  
2023-2026

PRIORITÉS  
2025-2026



**Syndicat de l'enseignement  
du Grand-Portage  
CSQ**

---

# Les valeurs



Reconnaissance



Engagement



Solidarité



# Reconnaissance

---

# Reconnaissance



- Accueil des nouveaux enseignants  
(formation et envoi postal)
- Formation aux membres :
  - *La tâche annualisée par secteur d'enseignement (3 septembre 2025)*
  - *Préparer ses finances pour la retraite, il n'est jamais trop tôt (19 novembre 2025, 19 h, conférence virtuelle)*
  - Pour les nouveaux membres :
    - *La paie*
    - *La retraite*
    - *La cotisation syndicale*
    - *Les services offerts par le SEGP (CSQ)*
    - *Les droits et responsabilités, etc.*

# Reconnaissance



- Vulgarisation sur le dossier de l'équité salariale
- Rencontres dans les écoles et centres
- Groupes de discussion :
  - Les dépassements
  - Le Colloque FSE (réflexion) :
    - Droits et responsabilités des enseignant(e)s
    - Insertion professionnelle
    - Intelligence artificielle (IA)

## Reconnaissance



- Soirée hommage pour les personnes retraitées (14 novembre 2025)
- Tournée des membres du CA lors de la Semaine des enseignant(e)s et la Journée internationale des droits des femmes (comité d'action féministe)

## Reconnaissance



- Tirage d'objets promotionnels aux personnes déléguées accompagnées d'une relève syndicale lors des CRD (- de 3 ans d'implication syndicale) Dossier de l'offensive professionnelle et pédagogique (FSE)



# Engagement

---



# Engagement



- Amélioration des communications pour susciter l'intérêt des membres (Go RH) :
  - *Site Web*
  - *Infolettre*
  - *Clarification des rôles des comités*
  - *Création d'une nouvelle image du SEGP (CSQ)*

## Engagement



- Implication des personnes déléguées à l'occasion de la Semaine des enseignant(e)s
- Gala annuel pour souligner le programme de bourses de *Maman va à l'école* et le concours d'écriture *Ma plus belle histoire* (25 mai 2026)

# Engagement



- Soirée reconnaissance pour les personnes déléguées, les membres impliqués aux différents comités et au conseil d'administration (9 avril 2026)
- Journée de reconnaissance pour un secteur d'enseignement parmi :

Adaptation scolaire	Primaire du CSSKR
Éducation des adultes	Secondaire du CSSFL
Formation professionnelle	Secondaire du CSSKR
Préscolaire	Spécialiste
Primaire du CSSFL	

# Engagement



- Vie syndicale à travers les comités issus du Syndicat, des Statuts et règlements, des conventions collectives et de la *Loi sur l'instruction publique (LIP)*
- Amélioration des Statuts et règlements du Syndicat quant à la définition de membres

# Engagement



- Nommer les personnes déléguées précaires pour chaque secteur d'enseignement :
  - *Adaptation scolaire*
  - *Éducation des adultes*
  - *Préscolaire*
  - *Primaire du Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs (CSS)*
  - *Secondaire du CSS du Fleuve-et-des-Lacs (CSS)*
  - *Secondaire du CSS de Kamouraska–Rivière-du-Loup*
  - *Spécialiste*



# Solidarité

---

## Solidarité



- Participer aux mobilisations
  - Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir, visite du ministre de l'Éducation, Bernard Drainville (5 septembre 2025)
  - *Marche mondiale des femmes* (MMF) à Québec (18 octobre 2025)
  - Manifestation concernant les projets de loi anti-syndicales (29 novembre 2025)

## Solidarité



- Vulgarisation sur le dossier de l'équité salariale
- Poursuite du réseautage entre les membres du CA et les personnes déléguées d'école et de centres, dont le CA a la responsabilité, lors de la première rencontre du CRD)  
(9 septembre 2025)