# Session d'information sur l'assurance-emploi FSE-CSQ

Mélanie Michaud, conseillère
Mario Labbé, conseiller
Sécurité sociale (CSQ)

Juin 2023



Le présent document et son contenu sont protégés par le droit d'auteur et, sauf indication contraire, sont la propriété exclusive du Service de la sécurité sociale de la Centrale des syndicats du Québec. Aucune partie du document ne peut être utilisée, copiée, reproduite, publiée, transmise, distribuée ou modifiée, sous quelque forme et par quelque moyen que ce soit, et aucune œuvre dérivée ne peut être créée, sans l'autorisation écrite de la Centrale des syndicats du Québec.

# 1- Les prestations régulières



## Admissibilité, durée et calcul de prestations d'assurance-emploi

**Heures assurables**

* 52 semaines précédant la demande (période de référence)
* Toutes heures travaillées + vacances et congés payés non-monnayés
* Assurance salaire versée par l'employeur

+

**Taux de chômage régional**

* Lieu de résidence

**Admissiblité**

* Nombre d'heures minimal atteint (420 h - 700 h)
* Arrêt de rémunération 7 jours
* Être disponible et à la recherche d'emploi

**Nombre de semaines de prestations**

* Varie selon le total des heures assurables

**Notion de meilleures semaines**

* Entre 14 et 22 selon le taux de chômage

**Prestations**

* 55 % du revenu moyen brut

## Conditions d'admissibilité

- N'avoir ni travaillé ni reçu de salaire de son employeur pendant au moins 7 jours consécutifs. Un seul arrêt de rémunération suffit (si plusieurs employeurs)
- Avoir travaillé un nombre d'heures assurables suffisant
- Ne pas être responsable de la fin de l'emploi (définitive, temporaire ou cyclique)
- Chercher activement du travail, avoir la capacité et être disponible pour travailler



## Période de référence (calcul des heures assurables)

- Période de 52 semaines précédant la demande, sans dépasser le début d'une précédente période de prestations
- C'est le nombre d'heures d'emploi assurables durant la période de référence qui déterminera si une personne a droit à des prestations et durant combien de semaines

## Prolongation de la période de référence

- Prolongation possible jusqu'à 104 semaines si :
  - Accident ou maladie (sauf si assurance salaire versée par l'employeur)
  - Retrait préventif (si aucune prestation payable)
- Impossible de reculer plus loin que le début d'une précédente demande de prestations d'assurance-emploi
- Impossible aussi de reculer avant une période de prestations du RQAP
- Recours du Mouvement Action-Chômage de Montréal



## Heures assurables

- Congés fériés, semaine de relâche et période des Fêtes = heures et rémunération assurables (8 h/jour ou 40 h/semaine si contrat à 100 %)
- Assurance salaire versée par l'employeur = heures assurables comme si la personne était au travail et rémunération assurable réellement reçue
- Retrait préventif ≠ heures assurables

## Calcul des heures assurables – Personnel enseignant

- Personnel enseignant préscolaire, primaire, secondaire, FP et EDA
  - Principe de base : on multiplie par 2 chaque heure de tâche éducative (maximum 40 heures/semaine)
  - Si contrat à 100 % + suppléance (ou taux horaire) : heures de suppléance x 2 s'ajoutent aux 40 heures



## Calcul des heures assurables – Personnel enseignant (suite)

| | Heures de tâche éducative | % de tâche (contrat) | Nombre d'heures reconnues |
|---|---|---|---|
| **Préscolaire et primaire** | 23 h/semaine | 100 % | 40 h (max) |
| **Exemple** | 11,5 h/semaine | 50 % | 23 h |
| **Secondaire** | 20 h/semaine | 100 % | 40 h (max) |
| **Exemple** | 10 h/semaine | 50 % | 20 h |
| **Suppléance occasionnelle, taux horaire, à la leçon** | Période de temps réelle | | Minutes réelles divisées par 60 X 2 |
| **Exemple** | 4 périodes de 75 minutes | | 10 heures (4 x 75 min ÷ 60 x 2) |

# Nombre d'heures d'emploi assurables requis pour avoir droit aux prestations

| Taux régional de chômage | Nombre d'heures d'emploi assurables requis au cours des 52 dernières semaines |
|---|---|
| 6 % ou moins | 700 heures |
| de 6,1 % à 7 % | 665 heures |
| de 7,1 % à 8 % | 630 heures |
| de 8,1 % à 9 % | 595 heures |
| de 9,1 % à 10 % | 560 heures |
| de 10,1 % à 11 % | 525 heures |
| de 11,1 % à 12 % | 490 heures |
| de 12,1 % à 13 % | 455 heures |
| 13,1 % et plus | 420 heures |

www.servicecanada.gc.ca/fra/accueil.shtml



# Calcul du taux de prestations

- Taux de prestations
  - 55 % du revenu brut moyen
  - Maximum assurable en 2023 : 61 500 $
  - Taux de prestations maximal : 650 $ / semaine
- Meilleures semaines de rémunération
  - Moyenne des 14 à 22 **meilleures** semaines de la période de référence (selon le taux régional de chômage) x 55 % = taux de prestations
  - Si plusieurs emplois simultanés, total des salaires pour chaque semaine

## Dénominateur utilisé pour le calcul des prestations selon le taux régional de chômage

| Taux régional de chômage | Dénominateur (nombre de meilleures semaines) |
|---|---|
| 6 % ou moins | 22 |
| de 6,1 % à 7 % | 21 |
| de 7,1 % à 8 % | 20 |
| de 8,1 % à 9 % | 19 |
| de 9,1 % à 10 % | 18 |
| de 10,1 % à 11 % | 17 |
| de 11,1 % à 12 % | 16 |
| de 12,1 % à 13 % | 15 |
| 13,1 % et plus | 14 |



## Période de prestations

- Période de 52 semaines au cours de laquelle des prestations sont payables
- Débute par un délai de carence d'**une** semaine (sans prestations)
- 14 à 45 semaines de prestations payables, selon le nombre d'heures assurables et le taux régional de chômage
- Pour l'enseignante enceinte, droit aux prestations jusqu'à la semaine précédant l'accouchement

## Tableau des semaines de prestations

| Nombre d'heures d'emploi assurable au cours de la période de référence | Équivalent semaines de 35 heures — entre | Taux régional de chômage | | | | | | Taux régional de chômage | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 6 % et moins | Plus de 6 % jusqu'à 7 % | Plus de 7 % jusqu'à 8 % | Plus de 8 % jusqu'à 9 % | Plus de 9 % jusqu'à 10 % | Plus de 10 % jusqu'à 11 % | Plus de 11 % jusqu'à 12 % | Plus de 12 % jusqu'à 13 % | Plus de 13 % jusqu'à 14 % | Plus de 14 % jusqu'à 15 % | Plus de 15 % jusqu'à 16 % | Plus de 16 % |
| 420 – 454 | 12 – 13 | | | | | | | | | 26 | 28 | 30 | 32 |
| 455 – 489 | 13 – 14 | | | | | | | | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 |
| 490 – 524 | 14 – 15 | | | | | | | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 |
| 525 – 559 | 15 – 16 | | | | | | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 |
| 560 – 594 | 16 – 17 | | | | | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 |
| 595 – 629 | 17 – 18 | | | | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 |
| 630 – 664 | 18 – 19 | | | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 |
| 665 – 699 | 19 – 20 | | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 |
| 700 – 734 | 20 – 21 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 |
| 735 – 769 | 21 – 22 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 |
| 770 – 804 | 22 – 23 | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 |
| 805 – 839 | 23 – 24 | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 |
| 840 – 874 | 24 – 25 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 |
| 875 – 909 | 25 – 26 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 |
| 910 – 944 | 26 – 27 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 |
| 945 – 979 | 27 – 28 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 |
| 980 – 1014 | 28 – 29 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 |
| 1015 – 1049 | 29 – 30 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 |
| 1050 – 1084 | 30 – 31 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 |
| 1085 – 1119 | 31 – 32 | 19 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 |
| 1120 – 1154 | 32 – 33 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 |
| 1155 – 1189 | 33 – 34 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 |
| 1190 – 1224 | 34 – 35 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 |
| 1225 – 1259 | 35 – 36 | 21 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 |
| 1260 – 1294 | 36 – 37 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 |
| 1295 – 1329 | 37 – 38 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 |
| 1330 – 1364 | 38 – 39 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 |
| 1365 – 1399 | 39 – 40 | 23 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 |
| 1400 – 1434 | 40 – 41 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 |
| 1435 – 1469 | 41 – 42 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 |
| 1470 – 1504 | 42 – 43 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 |
| 1505 – 1539 | 43 – 44 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 | 45 |
| 1540 – 1574 | 44 – 45 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 | 45 |
| 1575 – 1609 | 45 – 46 | 29 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1610 – 1644 | 46 – 47 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1645 – 1679 | 47 – 48 | 31 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1680 – 1714 | 48 – 49 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1715 – 1749 | 49 – 50 | 33 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1750 – 1784 | 50 – 51 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1785 – 1819 | 51 – 52 | 35 | 37 | 39 | 41 | 43 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1820 – … | 52 – … | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |



# La demande : à quel moment?

- Doit être transmise à Service Canada le plus rapidement possible à partir du moment où il y a arrêt de rémunération. Si plus d'un employeur, un seul arrêt de rémunération suffit pour faire une demande
- Délai maximal de 4 semaines civiles suivant la semaine de l'arrêt de rémunération pour faire une demande de prestations
- Déposer la demande même si le relevé d'emploi (RE) n'a pas encore été émis (l'employeur doit le produire dans les 5 jours suivant la fin de la période de paie où survient l'arrêt de rémunération)

## La demande : comment?

- La demande peut se faire en ligne et prend environ 60 minutes
- Vous aurez besoin :
  - D'informations personnelles : numéro d'assurance sociale (NAS), adresse postale et domiciliaire et informations bancaires
  - Du nom de jeune fille de votre mère
  - De votre relevé d'emploi
    - Secteur public : électronique
    - Autres emplois : électronique ou papier
  - Des relevés de paie si vos revenus ont fluctué
  - De votre version des faits en cas de départ volontaire ou de congédiement



## La demande : le relevé d'emploi

- Employeurs du secteur public : RE électronique (consulter son dossier en ligne)
- Si autre employeur : demander un RE, même si l'emploi n'est pas terminé
- Au besoin, fournir les relevés de paie pour un calcul provisoire

## Réactiver une demande ou en faire une nouvelle?

- Réactiver sa demande en cours (pas de délai de carence)

OU

- Mettre fin à la demande en cours et en déposer une nouvelle (initiale), si elle a accumulé suffisamment d'heures assurables depuis le début de la période en cours (nouveau délai de carence)



## Réactiver une demande ou en faire une nouvelle? (suite)

Avant de prendre une décision :

- Compter les semaines de prestations restantes dans la période en cours
- Comparer les montants de prestations de la période en cours avec ceux d'une nouvelle demande initiale
- Tenir compte des probabilités et des modalités de retour au travail (temps plein, temps partiel, occasionnel) dans un avenir rapproché ou non

## Déclaration des gains aux 2 semaines

- À ne pas déclarer : ajustement de fin de contrat (« rajustement 10 mois »)
- Déclarer les montants bruts de :
  - Revenus d'emploi si travail à temps partiel ou occasionnel
    - Règle générale : déclaration sur les semaines où les « services ont été fournis » (art. 36 (4) du *Règlement sur l'assurance-emploi*)
  - Congés de maladie monnayés (peuvent retarder ou réduire le premier chèque)
  - Indemnités de la CNESST pour retrait préventif
  - Rétroactivité à 1 / 200 après 20 jours de suppléance (à déclarer la semaine où elle est reçue)
  - Compensation pour dépassement d'élèves (sur les semaines où les services ont été fournis)



## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon

- La rémunération doit être répartie uniformément sur toute la durée du contrat (incluant les jours fériés, la période des fêtes et la relâche)
- Inadmissible aux prestations à la relâche et à la période des fêtes (sauf si la personne s'est qualifiée comme suppléante ou avec un emploi autre qu'enseignante ou enseignant)

## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon (suite)

- Contrat à temps partiel :

$$\frac{\text{Traitement annuel X \% de tâche X (nombre de jours de travail / 200)}}{\text{Nombre de jours contenus au contrat (lundi au vendredi)}}$$

- Moyenne quotidienne
- Multipliée par nombre de jours dans la semaine (lundi au vendredi), peu importe le nombre de jours travaillés dans cette semaine



## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon (suite)

**Exemple :**

- Traitement annuel à l'échelle : 55 000 $
- Contrat à 40 % du 25 août 2021 au 30 juin 2022 (200 jours)
- Nombre de jours (lundi au vendredi) : 222

## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon (suite)

**Exemple (suite) :**

$$\frac{55\,000\ \$ \times 40\ \% \times (200/200)}{222} = 99{,}10\ \$$$

Déclaration 1re semaine :

2 jours X 99,10 $ = 198,20 $

Déclaration toutes les autres semaines :
5 jours X 99,10 $ = 495,50 $



## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon (suite)

- Appliquer la formule de répartition pour chaque contrat
- Si changement au % ou augmentation de salaire : recalculer à partir du moment du changement
- Ajouter les suppléances occasionnelles, s'il y a lieu

## Déclaration des gains aux 2 semaines : contrats à temps partiel ou à la leçon (suite)

- À la leçon :

$$\frac{\text{Nombre de leçons X taux par leçon}}{\text{Nombre de jours contenus au contrat (lundi au vendredi)}}$$

- Moyenne quotidienne
- Multipliée par nombre de jours dans la semaine (lundi au vendredi), peu importe le nombre de jours travaillés dans cette semaine



## Déclaration des gains aux 2 semaines : suppléance occasionnelle ou taux horaire

- Les gains doivent être déclarés pour la semaine où le travail a été effectué
- + 4 % ou 6 % pour vacances (sauf si à la fin du contrat)
- Droit aux prestations à la période des fêtes et à la relâche

## Déclaration de gains aux 2 semaines : déduction des prestations régulières

- Règle de rémunération
  - Jusqu'à concurrence de 90 % de la rémunération assurable ayant servi au calcul du taux de prestations : déduction de 50 % des gains déclarés
  - Au-delà de ce seuil : déduction de 100 % des gains déclarés



## Exemple de déduction des prestations avec la règle du 50 %

| Rémunération hebdomadaire ayant servi au calcul du taux de prestations | 800 $ |
|---|---|
| Seuil de rémunération à 90 % | 800 $ x 90 % = 720 $ |
| Taux de prestations | 800 $ x 55 % = 440 $ |
| Gains à déclarer pour une semaine donnée | 700 $ |
| Gains déduits à 50 % | 700 $ x 50 % = 350 $ |
| Prestations payables | 440 $ - 350 $ = 90 $ |

## Déduction des prestations

- Pour des gains du même montant que la rémunération ayant servi au calcul du taux de prestations ou plus (800 $ dans l'exemple précédent), la prestation sera de 0 $
- Une semaine de travail de 35 heures ou plus n'est pas considérée comme une semaine de chômage, peu importe le salaire, et aucune prestation n'est payable
- Si les prestations résiduelles sont minimes, il est possible d'y renoncer pour garder des prestations complètes pour plus tard (en appelant Service Canada)



# 2- Les exclusions ou les inadmissibilités

## Statuts d'emploi et droit aux prestations

| Statut d'emploi | Période estivale : juillet et août | Période des fêtes, relâche |
|---|---|---|
| Temps plein (poste) | Non | Non |
| Temps partiel (contrat) | Oui | Non |
| À la leçon | Oui | Non |
| Suppléance occasionnelle et taux horaire (FP-EDA) | Oui | Oui |



## Droit aux prestations pendant l'été

- Article 33 du *Règlement sur l'assurance-emploi*
- Si contrat offert fin juin ou début juillet, même verbalement : inadmissible aux prestations pour l'été (sauf les centres où il n'y a que de l'éducation aux adultes)
- Obtention d'un poste fin août : les prestations de l'été pourraient être réclamées, mais pas toujours (!)
- FP et EDA : inadmissible si tâche connue fin juin ou début juillet, même si conditionnelle aux inscriptions

## Départ volontaire

- Règle générale : exclusion complète du droit aux prestations **régulières**
- Exceptions : seule solution raisonnable et motif valable au sens de la loi
  - Harcèlement (sexuel, psychologique ou autre)
  - Accompagner sa conjointe, son conjoint ou son enfant dans une autre région (même en congé sans solde)
  - Raisons de santé
  - Relation conflictuelle dont la personne n'est pas essentiellement la cause
  - Etc.



## Départ volontaire (suite)

- Quitter volontairement un 2e emploi à temps partiel (emploi étudiant par exemple) peut priver du droit aux prestations dans les mois suivants :
  - Toutes les heures **de tous les emplois** précédant un départ volontaire ne comptent plus
- Solution : quitter l'emploi assez tôt pour avoir le temps d'accumuler suffisamment de nouvelles heures assurables

## Autres exclusions ou inadmissibilités temporaires

- Congédiement pour inconduite
- Non-disponibilité (voyage à l'étranger, études à temps plein, contraintes non justifiées, etc.)
- Refus d'un emploi jugé convenable
- Négligence à postuler pour un emploi vacant jugé convenable
- Démarches de recherche d'emploi jugées insuffisantes



## Démarches raisonnables de recherche d'emploi

- Éléments inscrits à l'article 9.001 du *Règlement sur l'assurance-emploi* :
  - (i) l'évaluation des possibilités d'emploi
  - (ii) la rédaction d'un curriculum vitae ou d'une lettre de présentation
  - (iii) l'inscription à des outils de recherche d'emploi ou auprès de banques d'emplois électroniques ou d'agences de placement
  - (iv) la participation à des ateliers sur la recherche d'emploi ou à des salons de l'emploi
  - (v) le réseautage
  - (vi) la communication avec des employeurs éventuels
  - (vii) la présentation de demandes d'emploi
  - (viii) la participation à des entrevues
  - (ix) la participation à des évaluations des compétences

## Démarches raisonnables de recherche d'emploi (suite)

- Il est important de conserver les preuves de sa recherche pendant toute la durée de la période de prestations
  - Inscriptions à des sites de recherche d'emploi, nom des employeurs contactés, échanges de courriels, messages textes, appels téléphoniques, date des communications, entrevue, etc.
- Il faut se rappeler que l'obligation de chercher un emploi convenable en est une de moyens et non de résultats



# 3- Les prestations spéciales

## Prestations spéciales

- Quatre types de prestations spéciales

1. Maladie (26 semaines)
2. Proches aidants d'enfant (35 semaines)
3. Proches aidants d'adulte (15 semaines)
4. Compassion (26 semaines)

- Principales caractéristiques
  - 600 heures assurables nécessaires pour y avoir accès
  - Délai de carence d'une semaine
  - La personne doit fournir billet médical selon la situation
  - Prestations de proches aidants et compassion peuvent se partager
  - Définition de parents et de proches aidants élargie



# 4- Les recours

# Les recours

1. Révision administrative dans les 30 jours de la décision
2. Tribunal de la sécurité sociale (TSS) dans les 30 jours de la décision en révision

- La personne peut se représenter elle-même, se faire représenter par son syndicat, par un groupe de défense des chômeuses et chômeurs ou par une avocate ou un avocat



*Retournerez-vous au travail chez votre employeur?

○ Oui
○ Non
◉ Inconnu

Page précédente | Page suivante

## Renseignements sur les raisons de la cessation d'emploi

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque ( * ) sont obligatoires.

**Employeur :**

**Nom** CSQ
**Numéro de téléphone**
**Premier jour travaillé** 25/08/2021
**Dernier jour travaillé** 23/06/2022

*Pourquoi avez-vous cessé de travailler?

◉ Il y a eu un manque de travail (ceci inclut fermeture en raison de COVID-19, une mise à pied, une fin d'un contrat ou fin de saison et une fermeture de bureau).
○ J'ai quitté mon emploi (ceci inclut une retraite, des raisons de santé, un déménagement pour accompagner un conjoint ou une personne à charge).
○ J'ai été congédié(e) ou suspendu(e) (ceci inclut la fin d'emploi d'une personne ne convenant pas aux exigences du poste, dont l'emploi s'est terminé avant la fin de la période de probation, ou dont l'emploi s'est terminé sans motif).
○ Je suis en congé de maladie (ceci inclut une maladie, une blessure, quarantaine, une chirurgie, une convalescence et un congé médical autorisé).

## Taux salarial

Quel était votre taux horaire ou salaire annuel (avant déductions)?

Rémunération _____ par _____

Ce renseignement est sollicité afin d'obtenir des données pour l'information sur le marché du travail. La section suivante peut être remplie sur une base volontaire.

Page précédente | Page suivante

*Quel était votre statut dans l'enseignement durant les 2 dernières années?

**L'enseignement exercé "sur une base occasionnelle"** désigne l'enseignement sur une courte période et à des fins limitées, intermittentes et temporaires.

**Il y a "suppléance"** lorsqu'une personne est sur appel ou qu'elle peut remplir les fonctions d'un autre enseignant temporairement, durant par exemple, les congés sans solde, les vacances ou les congés de maladie.

**Permanence :** contrat valide pour une période de temps indéterminée.

- ○ Occasionnel sur appel
- ○ Suppléant
- ◉ Contrat de 10 mois
- ○ Contrat permanent d'une durée indéterminée
- ○ Contrat temporaire
- ○ Combinaison de contrats occasionnels et suppléances, avec quelques périodes sous contrat

*Avez-vous reçu une offre d'emploi verbale ou écrite pour la prochaine période d'enseignement?

- ○ Oui
- ◉ Non



## Avis d'enseignement

**Employeur :**

**Nom** CSQ
**Numéro de téléphone**
**Premier jour travaillé** 25/08/2021
**Dernier jour travaillé** 23/06/2022

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque ( * ) sont obligatoires.

*Vous devez nous aviser si un contrat d'emploi vous est offert durant la période de cette demande car cela pourrait affecter votre admissibilité aux prestations.

☑ J'ai lu la déclaration ci-dessus

Page précédente | Page suivante

## Renseignements sur le relevé d'emploi - Dernier employeur

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque ( * ) sont obligatoires.

**Employeur :**

**Nom** CSQ
**Numéro de téléphone**
**Premier jour travaillé** 25/08/2021
**Dernier jour travaillé** 23/06/2022

*Nous avons besoin d'un relevé d'emploi (RE) couvrant cette période de travail pour traiter votre demande. Si votre employeur vous a remis un relevé d'emploi avec un numéro de série commençant par « S », « W » ou « Y », Service Canada l'a déjà reçu.

Sélectionnez l'une des options suivantes :

- ◉ J'ai en ma possession le relevé d'emploi papier et le soumettrai ou l'ai déjà soumis à Service Canada, ou mon employeur l'a transmis par voie électronique.
- ○ Le relevé d'emploi a été ou sera demandé à mon employeur et sera soumis prochainement.
- ○ Le relevé d'emploi n'a pas été produit par mon employeur puisque celui-ci est soit en faillite, soit retiré des affaires, ou déménagé.
- ○ Le relevé d'emploi ne sera pas émis, car mon emploi n'est pas assurable (exemples : je suis un travailleur autonome, je contrôle plus de 40 % des actions avec droit de vote de la compagnie pour laquelle je travaille, etc.).

Page précédente | Page suivante

## Coordonnées utiles

- Accueil assurance-emploi
  www.canada.ca/fr/services/prestations/ae.html ou
  1 800 808-6352
- Pour communiquer avec l'assurance-emploi
  https://eservices.canada.ca/fr/service/
- Accès à votre dossier en ligne (relevé d'emploi)
  www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/mon-dossier.html
- Taux régional de chômage
  http://srv129.services.gc.ca/eiregions/fra/taux_act.aspx



## Coordonnées utiles (suite)

- Conseil national des chômeurs et chômeuses
  http://lecnc.com/
- Petit guide de survie des chômeurs et chômeuses
  lecnc.com/petit-guide-de-survie
- Mouvement Action-Chômage de Montréal
  http://macmtl.qc.ca/
- Conseils pratiques aux chômeurs et chômeuses
  http://macmtl.qc.ca/wp-content/uploads/2018/01/Guide-2021-2022_Page_1.png

# Période de questions

# Merci de votre attention!

Tous droits réservés © Sécurité Sociale CSQ 2023