



Syndicat de l'enseignement du Grand-Portage (CSQ)

Plan d'action triennal 2020-2023

▸ Actions 2021-2022

Mission du Syndicat de l'enseignement du Grand-Portage (CSQ) [SEGP]

Le Syndicat a pour but : l'étude, la défense, le développement et la promotion des intérêts économiques, professionnels, sociaux de ses membres et, particulièrement, la négociation et l'application de la convention collective.

Valeurs du triennat 2020-2023 :

sentiment d'appartenance, engagement, ouverture, leadership, implication, relations de travail

[Réf. Statuts et règlements du SEGP (CSQ)]

A decorative graphic consisting of three parallel diagonal lines in shades of blue, extending from the bottom right towards the top right of the page.

Priorité n° 1 [2021-2022]

Assurer la visibilité de notre syndicat local

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Réseauter avec d'autres organismes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Création de liens de solidarité avec des entreprises en temps de COVID-19 ▸ Appui aux entreprises et organismes locaux <ul style="list-style-type: none"> ○ achat de cartes-cadeaux dans des commerces, librairies et restaurants du territoire offertes en tirage aux personnes présentes lors des groupes de discussion et d'assemblées ○ Renouvellement et adhésion à deux associations et une fondation de la région ○ Huit dons effectués à des organismes de la région ○ Six contributions pour des bourses aux jeunes finissants et pour des galas méritas 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Organismes locaux : <ul style="list-style-type: none"> - Centres-femmes - RI-DT - Régie intermunicipale des déchets du Témiscouata 			
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Créer des groupes de discussion 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenue de plusieurs groupes de discussion en visioconférence Zoom pour chacun des secteurs d'enseignement au conseil d'administration et pour l'enseignement à distance 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Par secteur d'enseignement ▸ Enseignement à distance 			

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Procéder à l'éducation syndicale au local 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Publication de capsules des 55 ans du SEGP (CSQ) sur la page Facebook et dans le Reportage qui ont servi à l'éducation syndicale <ul style="list-style-type: none"> ○ Vidéos des anciens présidents publiés sur le Facebook du SEGP (CSQ) ○ Reportage édition spéciale 55^e anniversaire du SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Rediffuser les capsules vidéo ainsi que poursuivre pour les anciennes présidences qui ne l'ont pas encore fait ▸ Utiliser ces capsules lors des rencontres des délégué(e)s ou des assemblées générales (AG) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Promouvoir <i>Prof, ma fierté!</i> et tenir des activités 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Valorisation du travail des enseignant(e)s en utilisant divers véhicules <ul style="list-style-type: none"> ○ Semaine des enseignants : achats de cartes-cadeaux et gâteries aux enseignant(e)s 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Plan d'action terrain ▸ Consolidation ▸ Rejoindre les membres dans les milieux ▸ Organisation du SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Personne libérée politique 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Promouvoir et alimenter les médias sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Publications régulières sur la page Facebook et sur le site Internet du SEGP (CSQ) ▸ Publication de vidéos 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Plan d'action terrain ▸ Développer de nouveaux médias sociaux susceptibles de toucher les enseignant(e)s dans la vingtaine — début trentaine 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Trésorière ▸ Présidence ▸ Adjointe administrative 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Assurer une présence dans les médias en publiant régulièrement des communiqués de presse 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Réalisation d'entrevues avec les médias régionaux en ce qui a trait aux sujets d'actualité en éducation ▸ Publication de plus de 22 communiqués de presse pour le SEGP (CSQ) et en collaboration avec la CSQ et la FSE 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ À poursuivre 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Année 2021-2022 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Priorité n° 2 [2021-2022]

Consolider notre syndicat local

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Communiquer l'information des instances locales et nationales 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Suivi des instances locales et nationales au conseil d'administration (CA) et au conseil régional des délégué(e)s (CRD) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Informer, par le biais d'une info-lettre, les membres du SEGP (CSQ) régulièrement ▸ Informer dans les instances locales : CRD 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Membres inscrits et le CA 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Selon le calendrier du SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Accroître la notoriété de notre Syndicat 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Rencontres virtuelles tenues avec les enseignant(e)s dans trois établissements scolaires en visioconférence Zoom selon les règles de la Santé publique 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Visiter des écoles en présence si les règles de la Santé publique le permettent 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Présidence ▸ Trésorière ▸ Conseillers 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Mettre en place les moyens permettant de consolider et de développer le SEGP 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Situation pandémique de la COVID-19 a rendu impossible cet objectif 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Plan d'action terrain en collaboration avec la CSQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Présidence ▸ Trésorière 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Nommer les délégué(e)s à statut précaire en fonction des secteurs d'enseignement pour la représentativité 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Une personne déléguée précaire est nommée pour les secteurs suivants : <ul style="list-style-type: none"> - éducation des adultes - formation professionnelle - préscolaire - secondaire CSSKR 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Nommer une personne déléguée à statut précaire pour chaque secteur d'enseignement 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Membres du CA ▸ Délégué(e)s du CRD 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ À poursuivre pour l'année 2021-2022 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir des rencontres du conseil régional des délégué(e)s (CRD) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Cinq rencontres du CRD tenues en visioconférence Zoom selon les règles de la Santé publique 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir cinq rencontres 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Délégué(e)s, présidence, conseillers en relations du travail au SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Voir à la mise en place et à la tenue des rencontres des comités issus des statuts et du Syndicat, ainsi que des conventions collectives ou ceux issus de la CSQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenue de rencontres des comités issus des Statuts et règlements et autres comités du Syndicat 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>élection</i> : deux rencontres se sont tenues pour les élections au conseil d'administration le 1^{er} juin 2021 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Aucune élection n'est prévue dans les Statuts et règlements du SEGP (CSQ) pour l'année 2021-2022 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>discipline</i> : aucun membre nommé à ce comité n'a pas eu à siéger, car aucune requête ne fut reçue au Syndicat 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Nommer des membres à siéger au comité de discipline au besoin 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>finances</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir entre trois à quatre rencontres 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>statuts</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir entre quatre à cinq rencontres pour les travaux sur la mise à jour des Statuts et règlements du SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>fonds de résistance syndical</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Au besoin 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>personnel à statut précaire et des jeunes</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Publications de capsules du comité dans le Reportage 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir entre quatre et cinq rencontres ▸ Participer aux Réseaux des jeunes de la CSQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>condition des femmes</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'une activité par le comité de la condition des femmes : diffusion auprès des membres du film <i>Femmes</i> à l'occasion de la Journée internationale de la femme 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir entre trois et quatre rencontres ▸ Participer aux Réseaux de la condition des femmes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>EVB (Mouvement ACTES)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Entre deux et trois rencontres ▸ Participer au Mouvement ACTES 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ <i>Semaine des enseignant(e)s :</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stylo à l'effigie du 55^e anniversaire du SEGP (CSQ) remis à chaque enseignant(e). ○ Disponibilité d'un montant pour que les délégué(e)s puissent partager avec les enseignant(e)s de leur école ou centre un cadeau par école et pour chaque acte d'établissement. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ À poursuivre lors de la Semaine des enseignants 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>sociopolitique</i> Publications de capsules du comité dans le Reportage 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Entre trois et quatre rencontres ▸ Participer aux Réseaux de la CSQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>soirée hommage aux personnes retraitées</i> Il ne s'est pas tenu de soirée hommage en 2020-2021 à cause de la situation pandémique. Cependant, le comité organisateur a remis, à chaque enseignant(e) retraité(e), pour les années scolaires 2018-2019 et 2019-2020, une bouteille de vin de leur choix, un chèque-cadeau dans le restaurant de leur choix et un ensemble de deux coupes à vin à l'effigie du Syndicat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Organiser la soirée hommage en présentiel si possible ▸ Publier un Reportage spécial retraités 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
	<ul style="list-style-type: none"> - 55^e anniversaire du SEGP <ul style="list-style-type: none"> o Publications de photos et de capsules sur le Facebook mensuellement avec les membres du comité 55^e du SEGP (CSQ) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Cinq membres du comité 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Organiser une activité festive 55^e du SEGP à la fin de l'année scolaire si le contexte sanitaire le permet 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir l'activité festive le 1^{er} octobre 2021 de style méchoui 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Comité du 55^e 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ L'activité est reportée à la rentrée 2021-2022 (01-10-2021). 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Participation aux instances d'action mobilisation 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir des actions de mobilisation 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Mise sur pied du comité RAM ▸ Actions de mobilisation : <ul style="list-style-type: none"> - port du t-shirt tous les jeudis « Faut que ça change maintenant ! » - individuelles - commando - manifestation coordination régionale CSQ ▸ Achat de ballons gonflés à l'Hélium pour l'opération « Tu pètes ma balloune » ▸ Poisson d'avril ▸ Grève innovante 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Bilan de la négociation nationale (Conseil général des négociations) 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Solidarité au personnel de soutien et au personnel professionnel dans leur mouvement de grève 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Collaborer avec le personnel de soutien et professionnel d'autres syndicats 			
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir des formations aux membres 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Pas de formation réalisée au cours de l'année à cause de la situation pandémique. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Organiser une formation sur les risques psychosociaux ▸ Tenir une formation conjointe avec le CSSFL 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Faire connaître le Syndicat 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Publications régulières du Reportage et sur le site Internet du SEGP (CSQ). 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Publier le bulletin Reportage et l'info-lettre 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Année 2021-2022 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Organiser le concours « Ma plus belle histoire » en formation générale aux adultes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Déploiement du concours <i>Ma plus belle histoire</i> dans les centres d'éducation des adultes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Événement conjoint 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Promouvoir « Maman va à l'école » en formation professionnelle et à l'éducation des adultes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Déploiement du programme « Maman va à l'école » dans les centres d'éducation des adultes ▸ Remise de six bourses du Syndicat 				
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Effectuer des enquêtes et des sondages auprès des membres 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Sondage fait aux délégués sur le télétravail ▸ Sondage aux délégués sur les relations du travail ▸ Sondage aux délégués à propos des rencontres du CRD 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Effectuer différents sondages auprès des enseignant(e)s 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Poursuivre la signature des cartes de membres électroniques Héros 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Arrimage Héros et GUM ▸ Un premier arrimage fait ▸ Envoi des cartes de membres plastifiées et par courriel 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Poursuivre les opérations par l'équipe du bureau du SEGP (CSQ) et du conseil d'administration ▸ Encourager les délégué(e)s à vérifier si les enseignant(e)s sont membres de leur syndicat 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Objectifs	Actions réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Promouvoir le Fonds de solidarité FTQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Libération de Lisianne Ouellet, responsable locale pour le CSSKR de manière ponctuelle 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Libérer Nathalie Dionne pour le Centre de services scolaires du Fleuve-et-des-Lacs ▸ Libérer Lisianne Ouellet pour le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Nathalie Dionne ▸ Lisianne Ouellet 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 	<ul style="list-style-type: none"> ▸

Priorité n° 3 [2021-2022]

S'assurer d'une bonne communication avec les membres et également sur les différentes plates-formes de médias

Objectifs	Actions envisagées et réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Promouvoir et continuer à alimenter la page Facebook du SEGP de façon journalière 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Production d'articles de façon régulière sur la page Facebook ▶ Réponse aux enseignant(e)s via la plate-forme <i>Messenger</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Publier régulièrement des nouvelles sur la page Facebook ▶ Développer un groupe privé pour les enseignant(e)s ▶ Développer un groupe fermé pour les délégué(e)s 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Natacha Blanchet ▶ Stéphanie Paradis ▶ Marcella Dubé 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sur une base régulière 	<ul style="list-style-type: none"> ▶
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Publier le bulletin Reportage au personnel enseignant 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Douze publications régulières du Reportage (12 éditions) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Publier le Reportage : s'assurer de sa diffusion et de sa lecture 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lucie Tardif (production) ▶ Équipe syndicale ▶ Conseil d'administration 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Informers les enseignant(e)s 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Utilisation de la visioconférence pour ainsi attirer plus de participant(e)s aux instances 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Offensive professionnelle ▶ Tenir des formations pour les délégué(e)s 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Équipe de bureau ▶ Conseil d'administration ▶ Plusieurs rencontres se sont tenues en visioconférence 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Améliorer le site Web du SEGP 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Renouvellement du site Web avec la nouvelle plate-forme CSQ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Créer un Intranet sur le site Web du SEGP (CSQ). ▶ Créer une nouveauté sur le site Web : n'hésitez pas à nous informer 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶

Priorité n° 4 [2021-2022]

*** *Améliorer les conditions de travail et d'exercice des enseignant(e)s*

Objectifs	Actions envisagées et réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Négocier la convention collective des enseignantes et enseignants locale 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Suivis réguliers aux membres par le biais de l'Info-négo en ce qui a trait à la négociation de la convention collective nationale ▸ Conseil général des négociations ▸ Conseil fédéral extraordinaire ▸ Rencontres d'information relatives à la grève 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ CSS/amorce ▸ Assemblée générale d'unité d'accréditation 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Natacha Blanchet ▸ Conseil de direction 		
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Consolider le soutien aux membres de notre offre de formation en vie pédagogique 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Production des dossiers et les documents pertinents et les diffuser <ul style="list-style-type: none"> - Offensive professionnelle ▸ Répondre aux besoins des membres en relations du travail et toute autre demande 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Offensive professionnelle — projet de loi no 40 ▸ Répondre aux besoins des membres en relations du travail et toute autre demande 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Équipe des conseillers et de la présidence 		
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Mettre l'emphase sur ce que les enseignant(e)s ont vraiment besoin et réduire la pression que l'on exerce sur ces derniers 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Comités des relations de travail CSS <ul style="list-style-type: none"> - À poursuivre à cause de la COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Comité des spécialistes ▸ Autres besoins 			
<ul style="list-style-type: none"> ▸ Valoriser la formation professionnelle et l'éducation des adultes 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Publication d'un communiqué de presse sur la valorisation du Centre de formation professionnelle au Pavillon-de-l'Avenir de Rivière-du-Loup 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ À poursuivre ▸ Comité de perfectionnement local EDA 			

Objectifs	Actions envisagées et réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Présence au conseil d'administration du Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup (CSSKR) ▸ Correspondance adressée au conseil d'administration du CSSKR relative au dossier de la valorisation de la formation professionnelle ▸ Semaine de l'éducation des adultes non réalisée. 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Participer aux conseils d'administration des CSS (KR et FL) selon les dossiers au besoin ▸ Semaine de l'éducation des adultes ▸ À réaliser 			
▸ S'approprier la formation à distance	▸ Information aux membres en ce qui a trait aux balises encadrant l'enseignement à distance	▸ Tenir des groupes de discussion de discussion par secteur d'enseignement	▸	▸	▸
▸ Négocier la convention collective nationale	▸ Libération de 10 % un(e) élu(e) politique pour le déploiement de la mobilisation	▸	▸	▸	▸
	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Promotion de la demande syndicale par des publicités dans les médias : <ul style="list-style-type: none"> - Placements publicitaires dans les médias écrits locaux infodimanche et Le Placoteux - Radio CFVD Dégelis et CHOX La Pocatière 	▸	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Natacha Blanchet ▸ Lucie Tardif 	▸	▸
▸ Tenir des assemblées générales des membres (AG)	▸ Quatre assemblées se sont tenues avec les membres, dont une assemblée d'information en préparation de l'assemblée générale du 4 mai 2021	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Tenir une assemblée générale pour entériner l'entente de principe négociation intersectorielle ▸ Présenter et procéder au vote de l'entente de principe 	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Membres ▸ Équipe syndicale 	▸	▸

Objectifs	Actions envisagées et réalisées 2020-2021	Perspectives 2021-2022	Qui?	Quand?	Budget 2021-2022
		intersectorielle en assemblée générale — 29 septembre 2021			
▸ Tenir des assemblées générales des membres (AG) par unité d'accréditation	▸ Une assemblée générale de l'unité d'accréditation du Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup	▸ Amorcer la négociation locale	▸ Membres	▸	▸
	▸ Une assemblée générale de l'unité d'accréditation du Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs	▸ Amorcer la négociation locale	▸ Membres	▸	▸